

Le grand remplacement et les entreprises

Article rédigé par *Le Salon Beige*, le 19 mai 2022

Source [Le Salon Beige] : [Le Monde fait son flic](#) : [...] au sein du SBF 120, l'indice boursier qui regroupe 120 grandes entreprises françaises (dont font partie celles du CAC 40), seulement 3,5 % des dirigeants des comités exécutifs (Comex) et 4,2 % des membres des conseils d'administration (CA) sont des personnes issues des minorités visibles (identifiées comme non blanches), ou portant un nom à consonance africaine, maghrébine ou asiatique. Le SBF 120 ne compte par ailleurs que quatre *chief executive officers* (« directeur général ou président-directeur général ») issus des minorités visibles, deux ont une nationalité extra-européenne et deux sont binationaux. C'est ce que révèle l'étude sur la diversité ethnoculturelle dans les instances dirigeantes du SBF 120 publiée lundi 16 mai et réalisée par Mozaïk RH, cabinet de recrutement spécialisé dans l'inclusion, et Me and You Too, qui lutte contre les discriminations au travail.

Et au sein du Monde, ça se passe comment le grand remplacement ?

Retrouver l'intégralité de l'article en cliquant ici :

https://www.lesalonbeige.fr/les-grandes-entreprises-ne-pratiquent-pas-assez-le-grand-remplacement/?utm_sour